

Nos revendications en bref

Pour (enfin) une juste **Reconnaissance** du corps

Aujourd'hui, la seule solution pour évoluer est de sortir du corps des Attachés.

L'UNSA UTCAC estime que, plutôt que d'attendre d'être parmi les quelques élus, les 2 ou 3 Attachés (soigneusement choisis) qui sont détachés dans le corps des IEEAC, les autres Attachés étant purement et simplement laissés pour compte, il faut obtenir une réelle reconnaissance du corps des Attachés dont les attributions ont beaucoup évolué.

Les Attachés sont le seul corps de catégorie A de la DGAC qui ne soit pas reconnu. Par exemple, il y a aujourd'hui 64 emplois fonctionnels de managers et experts au niveau HEB pour les corps techniques de catégorie A (ICNA, IESSA, IEEAC et IPEF)... et pas un seul pour les Attachés !!



Reconnaissance statutaire

Notre expertise et nos responsabilités doivent **systematiser** l'accès au HEA et ouvrir de nouvelles perspectives débouchant sur le HEB et le HEB bis.

Reconnaissance indemnitaire

La performance de la DGAC passe par ses cadres administratifs. Leur **régime indemnitaire** doit être calé sur celui des personnels techniques.

Harmonisation des primes

Une nouvelle pesée des postes doit permettre une revalorisation de la composante fonctionnelle de l'IFSE.

Abolition du principalat

« Diviser pour mieux régner », l'adage est bien connu de l'administration et permet quelques « arrangements » avec le syndicat historique.

L'UNSA-UTCAC plaide pour **plus de cohésion dans le corps**, qui passe par une indispensable mise en œuvre d'un **déroulement de la carrière sur 2 niveaux de grade au minimum**.

Pour (enfin) une réelle **Ambition** pour le corps

Viser le haut de la Fonction Publique

Pour l'UNSA UTCAC, le A de Attachés est très important.

Si certains voient les Attachés comme des porte-serviettes, l'UNSA UTCAC veut ancrer le corps dans le haut de la fonction publique

Les fonctions de l'encadrement administratif de haut niveau (*Chefs de pôle, chefs de division, chefs de département, chargés de mission auprès de directeurs, etc.*) doivent permettre d'offrir de nouvelles perspectives statutaires pour le corps Attachés, vers le **HEB et le HEB bis**.

L'accès aux emplois fonctionnels de chefs de service technique de l'aviation civile et de chefs de service technique principal doit être élargi aux attachés et le nombre de postes budgétaires HEA doit être augmenté et viser la généralisation pour tous et partout.

Valoriser notre performance

Au travers du régime indemnitaire

La détention d'une licence de surveillance, d'une licence RQS (Réglementation technique de sécurité, PSE, Audit interne) ou d'une licence régaliennne (Aménagement du territoire, Régulation économique et espace aérien) doit être reconnue et valorisée (groupe I de la part fonction de l'IFSE du RIFSEEP) avec 3 niveaux de qualification différenciés.

Une clause de conservation de cette prime après 16 années de détention de la licence doit être instaurée.

Par des mesures statutaires

La grille de l'emploi fonctionnel de Conseiller d'administration de l'aviation civile (CAAC) doit être revue pour permettre un débouché vers le **HEB et le HEB bis**.

Le fonctionnement du GRAF est très insatisfaisant et ne permet pas aux Attachés les avancées promises du fait des règles de contingentement de l'accès au grade d'Attaché d'administration hors classe de l'Etat (10% du corps !) et de l'accès à l'échelon spécial (2% du corps !).

Une situation de blocage s'instaure durablement, avec la complicité des acteurs en place, du fait notamment des effets non anticipés de la méthode qui a consisté à supprimer dans la plus totale opacité les emplois fonctionnels de certains Attachés promus à la hors classe et qui se sont trouvés lésés.

L'UNSA UTCAC exige une révision des règles de contingentement de l'accès au grade d'Attaché d'administration hors classe de l'Etat (20% du corps au minimum) et de l'accès à l'échelon spécial (10% du corps au minimum).

Nous pouvons changer cette situation qui est devenue insupportable et qui constitue une injustice.

**Une opportunité de faire émerger une véritable alternance se présente début décembre :
Réfléchissez et agissez !**

Les 4, 5 et 6 décembre prochains

VOTEZ UNSA UTCAC !!



"Une force déterminée dans la défense des intérêts des attachés"