



Paris, le 18 décembre 2019

## DECLARATION DE L'UNSA AVIATION CIVILE

L'UNSA Aviation civile considère qu'au sein de la DGAC unie, les fonctions support (ressources humaines, finances) participent à la chaîne de sécurité du transport aérien.

L'UNSA Aviation Civile, depuis la présentation de la V.0 ressent à la fois du flou et surtout pas mal de mauvaises intentions à l'égard des administratifs (A, B et C).....pour gagner coûte que coûte des ETP (c'est d'ailleurs, l'objectif affiché).....l'amélioration du fonctionnement des services apparaît assez secondaire.

Par exemple, le caractère systématique des regroupements en pôles de mutualisation (exécution financière, chargés de voyage, action sociale collective, formation générale et continue, comités médicaux ...) ne convainc pas l'UNSA Aviation civile en terme de qualité de service.

Les projets en matière de conseil et d'information à l'agent et particulièrement la mise en place d'une "plateforme centralisée multimodale" qui répondrait à toutes les questions que se posent les personnels, y compris techniques, risquent d'être perçus comme anxiogènes par nos collègues en charge aujourd'hui de cette mission.

Enfin, la perspective de voir demain, à la DGAC, un algorithme, un chatbot ou une intelligence artificielle remplacer, à terme, les personnels administratifs n'emballent vraiment pas.

L'UNSA Aviation civile demande que les projets de l'administration soient revus, que les personnels soient mieux considérés et que des compensations à la hauteur des efforts consentis soient prévues.