

« Allo ? ... Sierra Golf ?!! ... Vous nous entendez ?! »

Il semble que le Secrétariat Général ait disparu lui aussi...

Vous avez dit « dialogue social » ?

L'UNSA UTCAC, qui a écrit à plusieurs reprises (en mars, avril et mai) pour alerter sur les problèmes d'avancement et de débouchés de carrière (par l'intermédiaire des emplois fonctionnels notamment) des TSEEAC, n'a reçu aucune réponse.

Autrement dit : les TSEEAC n'ont qu'à continuer à travailler même si leur avancement est bloqué, ou à assumer des fonctions d'encadrement ou d'expertise sans pouvoir accéder aux emplois fonctionnels associés ... les responsables de la Direction Générale se moquent de leurs problèmes !!

Sur un autre sujet, vendredi dernier, l'UNSA UTCAC a réagi le jour-même à un mail de la Secrétaire Générale de la DGAC adressé à l'ensemble des personnels, qui comporte une consigne applicable à compter d'aujourd'hui et qui semble être le fruit d'une interprétation erronée de la Circulaire de la DGAFP du 26 avril 2021 :

Madame la Secrétaire Générale,

Dans votre mail adressé à l'ensemble des personnels le vendredi 28 mai 2021 à 08:59 ayant pour objet "COVID-19 : continuité de l'action de l'État, organisation du travail et consignes sanitaires", vous

- Faites référence aux prescriptions en matière d'organisation du télétravail publiées par la DGAFP par Circulaire du 26 mai 2021
- Donnez des détails sur les dispositions applicables aux agents de la DGAC et avancez que "à partir du lundi 31 mai 2021, les agents devront revenir obligatoirement sur site une fois par semaine".

Or, cette Circulaire, en page 1, mentionne que :

"A l'issue des concertations menées avec les organisations syndicales représentatives de la fonction publique, il est décidé, sans préjudice du régime juridique spécifique applicable aux agents vulnérables- fixé par la circulaire du 10 novembre 2020 de la directrice générale de l'administration et de la fonction publique, de séquencer, progressivement, le retour sur le lieu de travail, avec un régime transitoire dérogatoire, selon le calendrier suivant et sous réserve de l'évolution de la situation sanitaire

- dès à présent : possibilité de revenir un jour sur site sans en faire la demande expresse;
- à compter du 9 juin passage de cinq jours à trois jours de télétravail par semaine;

Notre lecture est différente de la vôtre puisqu'il est prévu que les agents puissent revenir sur site une fois par semaine dans un premier temps.

Nous en voulons pour preuve que la deuxième étape est un passage de 5 jours à 3 jours de télétravail par semaine (et non un passage de 4 jours à 3 jours), ce qui confirme qu'il n'existe aucune obligation de présence sur site avant le 9 juin).

Nous vous demandons, en conséquence, de :

- Nous préciser sur quel texte vous vous appuyez pour imposer cette obligation à compter de lundi prochain ou
- Faire une nouvelle information aux personnels, selon le même canal, pour préciser que, à compter du 31 mai, le fait de revenir sur site une fois par semaine ne constitue pas une obligation mais une possibilité.

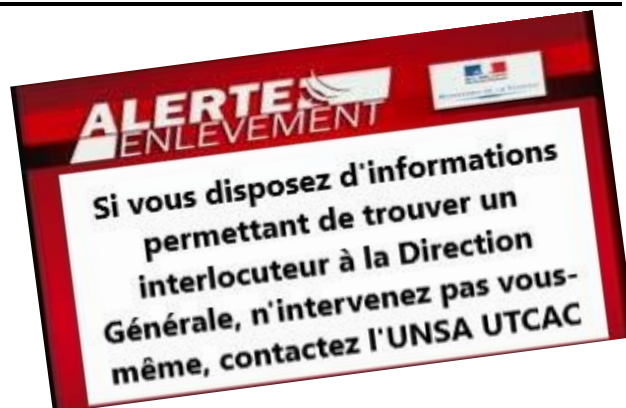
Cordialement.

Pourtant, cette interprétation va au-delà des prescriptions gouvernementales et ne fait aucun cas des agents, notamment en termes de risques psycho-sociaux pourtant très clairement pointés.

Pour le Secrétariat Général, en matière de QVAT, de la théorie à la pratique, il y a un grand pas !!

**Comme d'habitude,
La DGAC n'a pas répondu !!**

L'alerte-enlèvement reste donc d'actualité :



Le manque de respect affiché envers les représentants des personnels, et à travers eux, les personnels eux-mêmes, est devenu insupportable !

Ce n'est ni comme cela, ni en faisant preuve d'autoritarisme ou par des abus de pouvoir que la Direction Générale motivera des personnels épuisés par des mois de conditions de travail très compliquées !!!

Le Secrétariat Général doit cesser de mener la politique du fait accompli.

La DGAC, qui a(vait) une longue tradition de dialogue social est devenue méconnaissable, et l'UNSA UTCAC ne fera aucun effort pour accompagner la DGAC dans les futurs efforts à fournir tant qu'elle affichera du mépris pour les personnels que nous représentons !!!