

1^{ère} réunion bilatérale avec le nouveau Directeur Général

L'UTCAC, au sein de la délégation UNSA Aviation Civile, a rencontré le nouveau Directeur Général, accompagné de son Directeur de Cabinet et de la Secrétaire Générale de la DGAC, le 9 octobre 2025.

Cette réunion a été l'occasion de faire connaissance, mais aussi d'exprimer notre ressenti face à un « dialogue » « social » malmené, voire absent ces dernières années, et de rappeler nos principales préoccupations et revendications.

Les paroles du nouveau DG se sont voulues rassurantes mais nous jugerons sur les actes !

Le « dialogue » « social » à la DGAC

L'UNSA UTCAC a déploré l'absence totale de « dialogue social » au sein de la DGAC, et l'ostracisation des Organisations Syndicales non-signataires du protocole DGAC 2024 ... protocole

qui n'empêche pas les syndicats signataires de déposer des préavis de grève nationaux, et dénonçant régulièrement les effets délétères d'un accord qu'ils ont pourtant cosigné.

Il semble que le nouveau Directeur Général s'intéresse à l'aérien et connaisse la DGAC, ce qui nous change, mais nous jugerons sur les actes

Les points principaux

L'UNSA UTCAC, pour ce premier contact, a listé les préoccupations majeures pour le corps des TSEEAC.

Effectifs

L'UNSA UTCAC a rappelé que le corps des TSEEAC est, protocole après protocole, le corps technique qui est le plus impacté par les restrictions.

Dans la mesure où les TSEEAC sont dans quasiment dans tous les services et occupent des postes de tous niveaux, ils subissent tous les effets de toutes les réorganisations. De plus, comme ils sont souvent choisis pour assumer les fonctions nouvelles, c'est accentué et la dégradation de leurs conditions de travail devraient être prise en compte.

Recrutement et formation des TSEEAC

Recrutement

L'UNSA UTCAC, qui a obtenu que, à l'instar des ICNA et IESSA, des ambassadeurs TSEEAC soient désignés pour participer aux forums et salons étudiants pour faire connaître les métiers TSEEAC, a, à nouveau, rappelé sa très grande inquiétude face à la baisse constante du nombre de candidats au concours externe (1200 candidats en 2005, 600 en 2015, 300 en 2025).

Corps unique de contrôleurs

L'UNSA UTCAC a également rappelé son opposition à la création du corps unique de contrôleurs, qui prive le corps des TSEEAC du domaine du contrôle aérien et qui va probablement impacter à la baisse l'attractivité du corps des TSEEAC.

Cybersécurité

L'UNSA UTCAC a rappelé que la cyber sécurité doit être intégrée dans le cursus de formation des TSEEAC, et sous tous ses aspects.

En effet, même s'il faut en premier lieu définir ce que l'on attend des auditeurs DSAC dans ce domaine, il ne faut pas oublier les aspects « surveillance ».

Calendrier protocolaire

Valorisation licence ANSO, AMS et FISO

L'UNSA UTCAC a déploré que cette mesure, comme la plupart de celles qui concernent les TSEEAC, ne soit prévue d'être mise en œuvre qu'en 2026.

La DGAC s'est engagée à ce que ce soit le plus tôt possible en début d'année.

Emplois fonctionnels (RTAC, CTAC, CSTAC)

L'UNSA UTCAC a fait la même remarque concernant les augmentations de nombres d'emplois fonctionnels, et la DGAC a pris le même engagement.

Premiers détachements CUTAC

L'UNSA UTCAC s'est étonnée qu'aucun de ces détachements n'aient été concrétisés, le nombre d'agents conditionnant étant inférieur au nombre de places.

La DGAC s'est engagé à ce que ce soit fait cette semaine. A suivre ...

L'UNSA UTCAC espère une VRAIE relance du dialogue social au sein de la DGAC, et attend de la DGAC qu'elle tienne ses engagements.