UTCAC Techniciens supérieurs et Cadres de l'Aviation Civile

Le TÉLÉGRAMME

UNSA Aviation Civile

www.utcac.fr

ÉCOUTER . DÉFENDRE . INFORMER

N°2026-011 ■ Jeudi 26 novembre 2026



Le temps de la négociation est arrivé !



Après plusieurs actions intersyndicales (UNSA Aviation Civile, FO, CGT et CFDT), une interpellation de l'UNSA UTCAC et une pétition des personnels, le Directeur Général confirme ce qu'il a annoncé en CSA-R DGAC du 4 novembre 2026 : le lancement de négociations pour les personnels « oubliés » du BIA performance du contrôle aérien.

Le contexte

Le 4 novembre 2026 : le Directeur Général déclare, en CSA DGAC, qu'il consent à se pencher sur une méthode pour récompenser les autres services et les autres corps que les seuls contrôleurs aériens et agents de la VT de Roissy CDG.

Le 19 novembre 2026 : le Directeur de la DSNA organise une réunion sur la filière technique et annonce qu'un BIA performance (1.500 €) va être versé à l'ensemble des personnels de la filière technique (très majoritairement IESSA).

Les personnels hors contrôle et hors filière technique (DSAC, DTA, ENAC, etc.) à nouveau méprisés, « oubliés » encore une fois !

L'officialisation de l'engagement du Directeur Général

Il aura fallu :

- **Un boycott** du CSA DGAC par l'ensemble des Organisations Syndicales sauf le SNCTA le 6 octobre 2026
- **Une déclaration préalable** et **un débat** lors du CSA DGAC reconvoqué le 4 novembre 2026
- **Une interpellation** de l'UNSA UTCAC par mail le 17 novembre 2026
- **Une pétition** organisée par les personnels et signée par 750 agents de la DGAC, tous corps confondus
- Le TÉLÉGRAMME N°2026-010 : *Allo ?... Delta Golf Alpha Charlie ??!!* du 23 novembre 2026

pour que la Direction Générale de la DGAC réagisse et communique officiellement.

Chers collègues,

Une pétition est en circulation depuis quelques semaines et a, à ce jour, été signée par environ 750 agents de la DGAC. Cette pétition revendique une reconnaissance de la performance pour plusieurs catégories de personnels de la DGAC.

Les préoccupations des personnels sont légitimes et je les entends. Je les entends d'autant plus que les organisations syndicales représentatives à la DGAC m'avaient déjà exprimé ces revendications, notamment en provoquant un boycott de la réunion du CSA du 6 octobre 2026, qui s'est finalement tenue le 4 novembre.

Nous pouvons nous féliciter que le dialogue social soit nourri à la DGAC. En l'espèce il reflète fidèlement les revendications des agents telles qu'exprimées dans la pétition.
Je veux donc souligner et rappeler que les instances représentatives sont parfaitement à même de débattre des conditions de travail ou de rémunération des personnels qui y sont représentés.

Sur le fond, je souhaite partager directement par ce message la proposition que j'ai formulée au comité social administration le 4 novembre et aux deux organisations ayant déposé un préavis de grève pour la journée du 5 novembre 2026.

Aussi j'ai proposé aux représentants du personnel que soit rapidement lancé un chantier sur les dispositifs permettant de rémunérer la performance pour l'ensemble des personnels.

Chems Chkioua
Directeur général de l'Aviation civile

Monsieur le Directeur Général,
Merci d'avoir confirmé par écrit votre engagement oral du 4 novembre 2026 mais …

… il convient, à présent, d'entrer dans le concret !!

Comme nous l'avons déjà dit, l'UNSA UTCAC est prête à négocier une mesure de reconnaissance pour l'ensemble des personnels « oubliés » comme, par exemple, la création d'un BIA adaptabilité pour reconnaître une des qualités premières des personnels de la DGAC.

A quand la première réunion ? Quelle échéance pour aboutir ?

UTCAC ATTACHÉS — UTCAC IEEAC — UTCAC TSEEAC

UTCAC Techniciens supérieurs et Cadres de l'Aviation Civile
DSAC/SO ■ BP 70116 ■ 33704 MERIGNAC CEDEX
Mail : utcac-bureau-national@aviation-civile.gouv.fr