

Arrêté du [...]
fixant les attributions, l'effectif, la procédure de nomination, et la
formation des superviseurs opérationnels, des superviseurs ATFCM, des correspondants
équipe et des chefs d'équipe dans les centres en route de la navigation aérienne

TITRE I^{er}
SUPERVISEUR OPERATIONNEL

Article 1

Attribution des superviseurs opérationnels

Les superviseurs opérationnels des centres en route de la navigation aérienne sont chargés de superviser le fonctionnement opérationnel en temps réel de la salle de contrôle. La description des fonctions du superviseur opérationnel figure dans un manuel local « superviseur opérationnel », qui comprend également les règles et les consignes qu'il doit appliquer.

Le superviseur opérationnel doit veiller en priorité :

- au maintien de la sécurité des vols ;
- au respect des consignes opérationnelles ;
- à l'optimisation de la capacité de contrôle.

Il assure notamment :

- l'information des contrôleurs en poste sur toute donnée à caractère opérationnel ou technique susceptible d'avoir une incidence sur leur travail ;
- le contrôle général de la bonne adaptation des mesures de gestion et de réglementation des flux de trafic aux moyens disponibles ;
- le suivi de l'application des lettres d'accord avec les autres organismes de la circulation aérienne civils ou militaires ;
- l'interface de la salle de contrôle avec la maintenance opérationnelle ;
- le relevé des infractions ;
- la mise en œuvre des procédures d'urgence ;
- la continuité du service d'alerte ;
- la mise en œuvre des procédures de relève en cas d'événement grave ;
- le respect des procédures de traitement et de notification des événements ;
- le respect des mesures de sûreté ;
- la préservation des conditions de travail ;
- le respect des consignes en vigueur y compris du règlement intérieur à l'intérieur de la salle de contrôle.

Le superviseur opérationnel est assisté :

- d'un superviseur ATFCM qui assure la préparation, la mise en œuvre et le suivi des opérations de gestion des flux du trafic aérien en liaison avec les autres organismes de régulation et qui le renseigne en temps réel sur l'écoulement du trafic et les charges des secteurs de contrôle ;
- d'un bureau de télécommunications et d'information de vol de rattachement, ou d'un centre d'information de vol (*Flight Information Center – FIC*) de rattachement qui assure :
 - la transmission des messages et la communication des informations nécessaires au bon fonctionnement de la salle de contrôle ;
 - la mise en œuvre du service d'alerte ;
 - certains services liés à la mise en œuvre d'un centre d'information de vol.

Le superviseur opérationnel en fonction tient et émerge le cahier de marche pour assurer la bonne continuité de l'exercice de la fonction sur la journée, ainsi que la traçabilité du fonctionnement opérationnel des organismes.

Le superviseur opérationnel rend compte de tout dysfonctionnement ou incident grave à sa hiérarchie directe ou au responsable de permanence opérationnelle.

Le superviseur opérationnel participe :

- à la préparation des schémas tactiques, des exercices militaires ou toute opération particulière (y compris technique) affectant la salle de contrôle ;
- à l'analyse et au retour d'expérience des événements relevés lors de la présence en salle ;
- le cas échéant, à la gestion de son équipe.

Article 2

Les superviseurs opérationnels disposent de consignes écrites ainsi que des informations importantes à caractère opérationnel pour les événements particuliers anticipés afin de faciliter la préparation opérationnelle de la journée.

Article 3

Le superviseur opérationnel est responsable de la conformité de l'armement des positions de contrôle ouvertes et du schéma d'ouverture des secteurs de contrôle en fonction des effectifs en service mis à sa disposition par le service.

En cas d'observation d'un armement non conforme, il fait compléter l'armement immédiatement. Si l'armement ne peut être complété, le superviseur opérationnel fait fermer la position dans les meilleurs délais, après avoir pris, éventuellement, les mesures de régulations propres à préserver la sécurité. Dans ce cas, il informe sans délai le responsable de permanence opérationnelle et fait un rapport écrit de l'événement.

En cas d'événements de nature à avoir un impact sur le travail du secteur ou s'il estime que la sécurité est, ou est susceptible d'être mise en cause, il est responsable de mettre en œuvre les regroupements ou regroupements nécessaires selon des modalités coordonnées avec les premiers contrôleurs de secteur.

Le superviseur opérationnel peut modifier les séquences de tenue de poste de contrôle et de pause :

- en fonction des besoins immédiats liés à l'écoulement du trafic aérien ;
- en respectant la durée maximale d'une plage de tenue de poste et la durée minimale de pause.

Ces modifications le jour J ne peuvent pas conduire à ce qu'un contrôleur de la circulation aérienne commence sa vacation de contrôle après le début de vacation initialement prévue.

Ces modifications peuvent conduire à ce qu'un contrôleur termine sa vacation au plus tôt 2 heures avant l'heure de fin de vacation, sous réserve que :

- cette modification ne contribue pas à une régulation ATFCM due à un manque de contrôleurs de la circulation aérienne ;
- l'organisme n'ait pas de régulations ATFCM liées à la situation météorologique ;
- ledit contrôleur de la circulation aérienne soit à jour de toutes ses formalités administratives (remplissage des heures par exemple) et obligations opérationnelles (prise en compte des dernières consignes par exemple).

Ces départs anticipés ne peuvent être réalisés lors d'un préavis de grève d'une organisation syndicale représentative à la DGAC, sur le ou les organismes concernés et sur la plage temporelle du préavis. Ces départs anticipés ne peuvent conduire à enfreindre les règles de tenues de pause et de poste. Ces situations sont autorisées et tracées par le superviseur opérationnel et transmises au service.

Article 4

Conditions d'emploi des superviseurs opérationnels

Pour assurer la continuité de cette fonction sur la journée, chaque CRNA définit une organisation de la tenue de poste de superviseur opérationnel limitant le nombre d'agents se relayant sur la fonction à trois personnes par 24 heures.

Chaque CRNA définit un dispositif d'identification prévisionnelle des superviseurs opérationnels en fonction le jour J, avec un préavis identique à la date limite de dépôt des congés afin de préparer et d'organiser de manière optimale le fonctionnement opérationnel, notamment en cas d'événement ou de situation particulière prévisible.

Les superviseurs opérationnels exercent leurs fonctions sur des vacations de fonction dédiées. Ces vacations de fonction sont préférentiellement armées par le superviseur opérationnel d'une équipe dont les horaires de la vacation générique sont proches de ceux de la vacation de fonction.

Les superviseurs opérationnels ne peuvent pas effectuer de détachement 12-36 mois, à l'exception des détachements définis dans l'Article 5.

Les détachements de courte durée peuvent être autorisés dans les cas particuliers nécessitant l'expertise d'un superviseur opérationnel. Dans ce cas, il s'agit d'une fonction supplémentaire et il convient de s'assurer que ce détachement reste compatible avec l'équilibre entre toutes les fonctions de l'agent.

Seuls les agents répondant à l'ensemble des critères permettant l'exercice de leur mention d'unité, peuvent exercer les fonctions de superviseur opérationnel.

Article 5

Nombre de superviseurs opérationnels

Le nombre de superviseurs opérationnels est fixé, pour chaque CRNA, à trois par équipe.

Trois (par zone de qualification pour les CRNA Nord et CRNA Sud-Est) superviseurs opérationnels supplémentaires effectuent un détachement long au sein du service exploitation afin d'assurer la formation initiale et continue des superviseurs opérationnels, assurer la coordination avec les superviseurs opérationnels en équipe et apporter leur expertise aux travaux du service exploitation. Ils sont également chargés de tâches d'études ou d'instruction au sein du service exploitation.

Ces superviseurs opérationnels exercent également des plages d'exercices de fonction opérationnelle de superviseur opérationnel, notamment pour assurer les remplacements des superviseurs opérationnels nécessaires afin d'assurer la continuité de service.

Article 6

Nomination de superviseurs opérationnels

Les superviseurs opérationnels des CRNA sont nommés pour un mandat de trois ans, renouvelable automatiquement deux fois, par le chef de centre sur proposition du chef de service exploitation et après avis de la commission définie à l'Article 23, parmi les premiers contrôleurs, les correspondants équipe et les chefs d'équipe vérifiant l'ensemble des critères suivants :

- être candidat à la fonction ;
- avoir exercé une mention d'unité, à l'exception des mentions partielles et intermédiaires, d'un organisme d'une liste 1 à 8 pendant au moins six ans ;
- exercer une des mention d'unité totale du CRNA concerné depuis au moins deux ans ;
- avoir exercé les fonctions de superviseurs ATFCM pendant au moins 1 an localement ou avoir déjà exercé les fonctions de superviseur opérationnel dans le même organisme.

Le CSA local définit si nécessaire la répartition à établir entre les postes superviseurs opérationnels pourvus par les premiers contrôleurs et ceux pourvus par les chefs d'équipe et les correspondants équipe.

Un chef d'équipe ou un correspondant équipe nommé superviseur opérationnel peut continuer à exercer ses fonctions de chef d'équipe ou de correspondant équipe pendant son mandat de superviseur opérationnel.

Chaque CRNA définit, après avis du CSA local, des règles de désignation pour pallier l'absence éventuelle de candidats.

Article 7

Renouvellement des superviseurs opérationnels

Le mandat d'un superviseur opérationnel en équipe, au-delà de ses trois premiers mandats, peut être renouvelé pour trois ans supplémentaires, en absence de candidat au remplacement.

Le mandat d'un superviseur opérationnel en détachement long au sein du service exploitation, au-delà de ses trois premiers mandats, peut être renouvelé pour trois ans supplémentaires, sur proposition du chef de service exploitation.

Sous réserve que cela reste compatible avec le bon fonctionnement du service, il peut être mis fin aux fonctions d'un superviseur opérationnel qui le demande à l'issue de ses deux premiers mandats.

Pour raisons de service, il peut être mis fin par le chef de centre aux fonctions d'un superviseur opérationnel, avant la fin de son mandat.

Article 8

Formation

La nomination comme superviseur opérationnel est précédée d'une formation obligatoire, incluant une plage minimale de formation pratique, à la gestion opérationnelle de la salle de contrôle.

Les agents n'ayant jamais exercé précédemment des fonctions d'encadrement d'équipe reçoivent une formation complémentaire en matière de gestion d'équipe.

Une formation de maintien de compétence obligatoire est délivrée tous les trois ans aux superviseurs opérationnels.

Une note de service de la DSNA précise les modalités de la formation initiale et continue des superviseurs opérationnels.

Chaque superviseur opérationnel doit également suivre le socle commun de formation de management opérationnel, défini nationalement et décliné localement.

TITRE II SUPERVISEUR ATFCM

Article 9

Attributions des superviseurs ATFCM

Sous l'autorité du superviseur opérationnel (SOPS), le superviseur ATFCM assure la préparation, la mise en œuvre et le suivi temps réel de l'exécution des mesures ATFCM en coordination étroite avec le gestionnaire de réseau et en tant que de besoin la CNGE/CNGR (Cellule nationale de gestion de l'espace et Cellule nationale de gestion de réseau). Il doit faire face à tout événement susceptible d'avoir un impact sur l'écoulement du trafic.

Le superviseur ATFCM assiste le SOPS pour prendre en temps réel les mesures visant à optimiser la capacité offerte (modification des configurations initialement retenues en pré-tactique) et celles visant à mieux répartir la demande dans l'espace et dans le temps au regard des données de trafic les plus à jour, tout en s'assurant de maintenir la cohérence globale au niveau réseau.

Il est chargé de suivre l'évolution de la demande de trafic afin de signaler au SOPS tout événement pouvant avoir un impact significatif sur la charge des secteurs.

En complément des fonctions qu'il assure sous l'autorité du SOPS, le superviseur ATFCM participe avec l'entité FMP de la subdivision contrôle et en liaison avec la CNGE/CNGR (Cellule nationale de gestion du réseau), à la préparation pré-tactique des plans de capacité (configurations/capacités) et des éventuelles mesures ATFCM devant être anticipées.

Le superviseur ATFCM assure en coordination avec le SOPS l'interface temps réel avec le gestionnaire de réseau, en informant en tant que de besoin la CNGE/CNGR des événements significatifs pouvant avoir un impact sur le réseau national.

Dans le cadre de ses attributions de suivi temps réel, et sous l'autorité du SOPS, le superviseur ATFCM :

- anticipe au mieux les modifications à apporter aux mesures ATFCM arrêtées en pré-tactique afin d'optimiser la capacité de contrôle offerte ;
- assure un suivi des délais induits dans sa zone de compétence, en mettant en œuvre après coordination avec le SOPS, et en relation avec le gestionnaire de réseau les mesures propres à les réduire ;
- met en œuvre, après coordination avec le SOPS, les mesures d'urgence nécessaires (si besoin en coordonnant avec la CNGE/CNGR et les centres adjacents) et coordonne avec le gestionnaire de réseau les mesures éventuelles à mettre en place ;
- informe le SOPS des surcharges prévisibles. A ce titre, il coordonne avec le SOPS les décisions d'activation ou de non-activation de mesures ATFCM ;
- assiste le SOPS dans sa mission de prévention des situations de surcharge, afin que le SOPS puisse avec l'anticipation nécessaire mettre en œuvre le dégroupement des secteurs concernés.
- émerge et consigne toutes ces actions sur un cahier de marche.

Le superviseur ATFCM informe le gestionnaire de réseau, et en tant que de besoin la CNGR, de tout événement qui pourrait avoir une influence sur l'écoulement du trafic, ainsi que des modifications correspondantes apportées en temps réel au plan ATFCM du jour.

Le superviseur ATFCM – ou le SOPS lorsqu'il reprend cette fonction – est le correspondant local privilégié en temps réel du gestionnaire de réseau. A ce titre il est le relai de communication entre le gestionnaire de réseau et les acteurs locaux (SOPS, aérodomes, Défense).

En cas de problème affectant la capacité aéroportuaire, le superviseur ATFCM et le chef de tour (respectivement le chef de l'approche de l'organisme de Roissy Charles de Gaulle) rechercheront ensemble les mesures les mieux adaptées à la situation.

En particulier, le superviseur ATFCM communique sans délai au gestionnaire de réseau les capacités que lui auront fournies les chefs de tour (respectivement le chef de l'approche de l'organisme de Roissy Charles de Gaulle) des aéroports affectés par l'exploitation de procédures par faible visibilité (LVP). Il suit l'évolution de la situation en relation avec les chefs de tour des terrains concernés (respectivement le chef de l'approche de l'organisme de Roissy Charles de Gaulle).

Un manuel FMP précise les fonctions du superviseur ATFCM, en tenant compte des procédures générales définies dans les consignes et lettres d'accord du gestionnaire de réseau, des consignes particulières de la direction des opérations, et de toute autre information nécessaire au bon déroulement des opérations entre gestionnaire de réseau, le CRNA et les SNA de sa zone de responsabilité.

Article 10

Conditions d'emploi

Chaque CRNA définit un dispositif d'identification prévisionnelle des superviseurs ATFCM en fonction le jour J, avec un préavis identique à la date limite de dépôt des congés afin de préparer et d'organiser de manière optimale le fonctionnement opérationnel, notamment en cas d'événement ou de situation particulière prévisible.

Les superviseurs ATFCM exercent leurs fonctions sur des vacations de fonction dédiées dans la journée.

Seuls les agents détenteurs d'une mention d'unité, peuvent exercer les fonctions de superviseurs ATFCM.

Article 11

Nombre de superviseurs ATFCM par CRNA

A la date de publication du présent arrêté, le dimensionnement retenu pour les superviseurs ATFCM est de :

- douze par zone de qualification du CRNA Nord,
- douze par zone de qualification du CRNA Sud-Est,
- dix-huit pour le CRNA Ouest,
- dix-huit pour le CRNA Est,
- quinze en moyenne pour CRNA Sud-Ouest.

Article 12

Nomination des superviseurs ATFCM

Les superviseurs ATFCM des CRNA sont nommés pour un mandat minimal de 2 ans, renouvelable pour une année supplémentaire, par le chef de centre sur proposition du chef de service exploitation et après avis de la commission définie à l'Article 23, parmi les premiers contrôleurs, les correspondants équipe et les chefs d'équipe vérifiant l'ensemble des critères suivants :

- être candidat à la fonction ;
- avoir exercé une mention d'unité, à l'exception des mentions partielles et intermédiaires, d'un organisme d'une liste 1 à 8 pendant au moins cinq ans ;
- exercer une des mentions d'unité totale du CRNA concerné depuis au moins deux ans.

Chaque CRNA définit, après avis du CSA local, des règles de désignation pour pallier l'absence éventuelle de candidats.

Article 13

Formation

La nomination des superviseurs ATFCM est accompagnée d'une formation obligatoire, dispensée essentiellement au niveau local, et comprenant au moins cinq jours de théorie et cinq jours de pratique encadrée.

Chaque superviseur ATFCM doit également suivre le socle commun de formation de management opérationnel, défini nationalement et décliné localement.

PROJET

TITRE III

CORRESPONDANT D'ÉQUIPE

Article 14

Attributions des correspondants d'équipe

Les correspondants d'équipe des CRNA assurent la coordination de leur équipe auprès du service. Ils assurent notamment au bénéfice des agents de leurs équipes respectives :

- le suivi des obligations relatives aux conditions d'exercice de la licence de contrôle ;
- le suivi de la bonne mise en œuvre des vacations d'intervention de contrôle ;
- le suivi de la bonne mise en œuvre de la planification des congés, récupérations et périodes de bureau ;
- la réalisation des entretiens annuels des agents de l'équipe.

Ces fonctions sont exercées de façon permanente, parallèlement aux fonctions opérationnelles.

Article 15

Nombre de correspondants d'équipe

Pour chaque CRNA, un correspondant d'équipe est nommé au sein de chaque équipe.

Article 16

Nomination des correspondants d'équipe

Les correspondants d'équipe de CRNA sont nommés pour un mandat de trois ans, renouvelable, par le chef de centre sur proposition du chef de service exploitation et après avis de la commission définie à l'Article 23, parmi les premiers contrôleurs, vérifiant l'ensemble des critères suivants :

- être candidat ;
- avoir exercé une mention d'unité, à l'exception des mentions partielles et intermédiaires, d'un organisme d'une liste 1 à 8 pendant au moins six ans ;
- exercer une des mention d'unité totale du CRNA concerné depuis au moins deux ans ;
- avoir été chargé de fonctions temporaires, à l'exception des fonctions de superviseur ATFCM, dans une subdivision de l'organisme pendant un minimum de douze mois en cinq périodes maximum.

Chaque CRNA définit, après avis du CSA local, des règles de désignation pour pallier l'absence éventuelle de candidats.

Pour raisons de service, il peut être mis fin par le chef de centre aux fonctions d'un correspondant d'équipe, avant la fin de son mandat.

Article 17

Formation de correspondants d'équipe

La nomination comme correspondant d'équipe est précédée d'une formation obligatoire spécifique de 2 jours dont le contenu est approuvé par le directeur des services de la navigation aérienne.

Les agents n'ayant jamais exercé précédemment des fonctions d'encadrement d'équipe reçoivent une formation complémentaire de 3 jours en matière de gestion d'équipe.

TITRE IV CHEFS D'ÉQUIPE

Article 18

Attributions des chefs d'équipe

Les chefs d'équipe des CRNA, en complément du correspondant équipe, assurent la gestion des contrôleurs de leur équipe.

Ils assurent, en plus, au bénéfice des agents de leurs équipes respectives :

- le suivi et la diffusion des consignes et autres notes de service et d'information ;
- le suivi des plans de formation et des plans de compétence en unité ;
- le suivi du système de management de la sécurité.

Ces fonctions sont exercées de façon permanente, parallèlement aux fonctions opérationnelles.

Article 19

Nombre de chefs d'équipe

Dans un CRNA, le cumul du nombre d'agents chefs de d'équipe et/ou de correspondant d'équipe et/ou superviseurs opérationnels est fixé à un maximum de 35 % de l'effectif ICNA affectés en salle de contrôle qui comprend les premiers contrôleurs en équipe, les chargés de fonctions temporaires en subdivision et les ICNA en formation.

Article 20

Nomination de chefs d'équipe

Les chefs d'équipe de CRNA sont nommés pour un mandat de quatre ans, renouvelable, par le chef de centre sur proposition du chef de service exploitation et après avis de la commission définie à l'Article 23, parmi les premiers contrôleurs, vérifiant l'ensemble des critères suivants :

- être candidat ;
- avoir exercé une mention d'unité, à l'exception des mentions partielles et intermédiaires, d'un organisme d'une liste 1 à 8 pendant au moins six ans ;
- exercer une des mention d'unité totale du CRNA concerné depuis au moins deux ans ;
- avoir été chargé de fonctions temporaires, à l'exception des fonctions de superviseur ATFCM, dans une subdivision de l'organisme pendant un minimum de douze mois en cinq périodes maximum.

Chaque CRNA définit, après avis du CSA local, des règles de désignation pour pallier l'absence éventuelle de candidats. Un suivi des difficultés rencontrées est effectué en CSA de la Direction des opérations.

Lorsque le CSA local n'a pas défini de besoin de rotation sur les fonctions de chef d'équipe, le renouvellement du mandat est automatique. Toutefois, sous réserve que cela reste compatible avec le bon fonctionnement du service, il peut être mis fin aux fonctions d'un chef d'équipe qui le demande à l'issue de son mandat.

Pour raisons de service, il peut être mis fin par le chef de centre aux fonctions d'un chef d'équipe, avant la fin de son mandat.

Article 21

Rotation de chefs d'équipe

Chaque CRNA examine en CSA local, la nécessité de mettre en place une rotation sur les fonctions de chefs d'équipe. Si un tel besoin est validé, les modalités organisant cette rotation sont fixées en CSA local. Ces modalités respectent les règles suivantes :

- la rotation ne concerne que les chefs d'équipe ayant achevé deux mandats. Toutefois, sous réserve que cela reste compatible avec le bon fonctionnement du service, il peut être mis fin aux fonctions d'un chef d'équipe qui le demande à l'issue de son premier mandat ;
- les mandats des chefs d'équipe ayant achevé deux mandats et non concernés par la rotation, sont prolongés pour une période de un an.

Sur proposition du chef de service exploitation et après avis de la commission, le chef de centre met fin aux fonctions de chef d'équipe des agents concernés par la rotation.

Article 22

Formation de chefs d'équipe

La nomination comme chef d'équipe est précédée d'une formation obligatoire de 3 jours dont le contenu est approuvé par le directeur des services de la navigation aérienne.

TITRE V

COMMISSION LOCALE

Article 23

Commission locale

Il est créé dans chaque CRNA une commission chargée de rendre un avis d'aptitude à la fonction de superviseur opérationnel, de correspondant d'équipe, de superviseur ATFCM et de chef d'équipe.

Sa composition minimale est fixée comme suit :

- le chef de service exploitation ou son représentant ;
- le chef de la subdivision Contrôle ou son représentant ;
- le chef de la subdivision Instruction ou son représentant ;
- un superviseur opérationnel désigné annuellement ;
- un chef d'équipe désigné annuellement ;
- un premier contrôleur non promouvable désigné annuellement.

La procédure de désignation du superviseur opérationnel, du chef d'équipe et du premier contrôleur participant à la commission est définie après avis du CSA compétent. Ces trois agents ne peuvent pas être candidats à une fonction sur lesquelles la commission émet un avis.

Si tous les premiers contrôleurs ou chefs d'équipe sont promouvables, un ou deux superviseurs opérationnels supplémentaire(s) est (sont) désigné(s) auprès de la commission par l'autorité ayant pouvoir de nomination.

La commission se réunit au moins une fois par an. Elle analyse les candidatures sur les éléments constitués par :

- le dossier technique regroupant les informations relatives à la carrière de l'agent : affectations occupées au sein de la navigation aérienne, qualifications et mentions d'unité obtenues et durées d'exercice, fiches de formations, détachements effectués, participation à des groupes de travail. Ce dossier peut être consulté par l'intéressé ;
- les éléments relatifs à l'aptitude de l'agent à tenir les fonctions de superviseur opérationnel, de correspondant d'équipe, de chef d'équipe et de superviseur ATFCM ;
- des règles particulières définies après avis du CSA compétent.

Elle établit un compte-rendu de ses travaux indiquant les agents proposés pour le nombre de postes à pourvoir ainsi que, le cas échéant, les agents dont il est proposé de mettre fin aux fonctions de de superviseur opérationnel, de correspondant d'équipe, de superviseur ATFCM ou de chef d'équipe.

Lorsque la commission ne retient pas d'agent sur l'un ou l'ensemble des postes à pourvoir, elle transmet à l'autorité ayant pouvoir de nomination le compte-rendu de ses délibérations qui doit comporter la position de chacun de ses membres.

TITRE IV

MESURES TRANSITOIRES ET D'EXECUTION

Article 24

Mesures transitoires

Les chefs de salle en fonction à l'entrée en vigueur du présent arrêté, s'ils se portent candidats aux fonctions de superviseur opérationnel, sont retenus en priorité.

Dans les CRNA où les départs naturels prévisibles ou l'arrêt du mandat à leur demande des chefs de salle en fonction à l'entrée en vigueur du présent arrêté, ne suffisent pas à atteindre l'effectif des superviseurs opérationnels fixé à l'article 5 avant le 31 décembre 2026, un plan de transition de mise en œuvre des modalités du titre I est mis en place, après avis du CSA local. Par dérogation à l'Article 7, le plan de transition pourra s'appuyer sur un renouvellement par tiers (mandat de 3 ans renouvelable une fois, deux fois ou trois fois). Les chefs de salle dont le mandat est interrompu avant son terme par le service, au titre du plan de transition précédent, conservent leur prime de chefs de salle jusqu'à leur mutation, en surplus du contingent prévu à l'Article 19, dans la limite de 12 chefs de salle par zone de qualification.

Les adjoints chefs de salle en fonction à l'entrée en vigueur du présent arrêté ne sont pas tenus par la durée minimale de mandat de 2 ans décrite à l'Article 12. Le nombre de superviseur ATFCM défini à l'Article 11 sera adapté en fonction des organisations mises en place. Les dispositions du titre II sont applicables au plus tard au 31 décembre 2025.

Par dérogation à l'Article 16, les chefs de salle en fonction à l'entrée en vigueur du présent arrêté sont considérés comme remplissant les conditions requises de nomination des correspondants équipe.

Article 25

Le directeur des services de la navigation aérienne est chargé de l'exécution du présent arrêté qui sera publié au *Bulletin officiel* du ministère.