

Annexe au protocole : modalités de mise en œuvre du corps unique des contrôleurs aériens

La mesure, prévue au protocole 2023-2027, consiste en la mise en œuvre à l'horizon 2030 d'un corps unique de contrôleurs aériens, par le biais d'une intégration progressive des TSEEAC contrôleurs dans le corps des ICNA. Les TSEEAC contrôleurs représentent aujourd'hui environ 300 agents sur les 1700 agents que compte le corps des TSEEAC et les 4000 que compte le corps des ICNA, qui regroupera à l'issue de la démarche l'ensemble des contrôleurs aériens au plus tard le 1^{er} janvier 2035.

Un plan de requalification de TSEEAC vers le corps des ICNA sera ainsi mis en œuvre. La présente note précise dans sa partie 1 le cadre et le périmètre de ce plan de requalification.

Par ailleurs, sur la durée du protocole, les travaux suivants seront menés par la DGAC et l'ENAC dans un GT protocolaire, auquel les organisations syndicales signataires du protocole seront associées portant sur :

- la définition sur la durée du protocole et la mise en œuvre après le protocole d'une nouvelle formation initiale des TSEEAC pour prendre en compte cette évolution ; ces travaux sont précisés dans la partie 2 de la présente note ;
- la définition sur la durée du protocole et la mise en œuvre au plus vite des nouvelles modalités de la gestion des carrières des TSEEAC, prenant en compte ces évolutions ; cela devra inclure la question des passerelles entre le corps des TSEEAC à l'issue du plan de requalification et le corps des ICNA et entre le corps des TSEEAC et d'autres corps de catégorie A ; ces travaux sont précisés dans la partie 3 de la présente note.

Les TSEEAC du corps de l'Etat pour l'administration de la Polynésie française (CEAPF) ne sont pas concernés par le plan de requalification.

1- Le plan de requalification

a. Agents concernés et modalités

Les terrains sur lesquels la DGAC envisage de conserver les services de contrôle aérien en assurant uniquement le contrôle d'aérodrome, dont les approches déclassées à compter du 1^{er} janvier 2024, sont nommés terrains « ICNA TWR ».

Le plan de requalification des TSEEAC dans le corps des ICNA est établi selon le planning et les modalités décrites ci-après, cohérentes avec les restructurations prévues par la DGAC, en particulier la fermeture de services ATC sur des terrains dont le trafic ne nécessite plus ce type de service.

Les terrains sur lesquels la DGAC envisage de fermer les services de contrôle aérien sont répartis en plusieurs groupes, avec le calendrier suivant :

- 1^{er} groupe : décision de fermeture prise en 2024, pas de mobilité forcée avant 4 ans après (au plus tôt 2028 donc) ;
- 2^e groupe : décision de fermeture prise en 2027, pas de mobilité forcée avant 2031 ;
- 3^e groupe : décision de fermeture prise en 2030, pas de mobilité forcée avant 2034.

Le plan de requalification sera ouvert aux TSEEAC contrôleurs qui exercent sur un terrain, aux TSEEAC chefs CA et adjoints chef CA, aux TSEEAC instructeurs régionaux maintenant une qualification, aux TSEEAC en formation sur un terrain « ICNA TWR » et aux instructeurs ENAC maintenant une qualification sur un terrain « ICNA TWR ».

Le plan de requalification sera ouvert au travers d'une sélection professionnelle spéciale (SPS) ou d'une sélection au choix aux agents :

- disposant d'une aptitude médicale valide,
- ayant moins de 59 ans compte tenu de la date limite de départ à la retraite d'un ICNA,
- étant en mesure d'exercer ou d'avoir exercé leur qualification, sur leur terrain d'affectation en tant qu'ICNA, pendant au moins 3 ans, compte tenu des durées d'amortissement de la qualification.

La sélection professionnelle spéciale permettra de classer les candidats selon des critères liés à leur connaissance de la réglementation de la circulation aérienne (RCA), à leur niveau d'anglais et à leur expérience en matière d'exercice du contrôle aérien, en particulier sur les terrains « ICNA TWR ».

Les TSEEAC exerçant le contrôle aérien sur les terrains « ICNA TWR » auront également la possibilité d'intégration dans le corps des ICNA en restant sur leur terrain actuel d'affectation, par la voie du choix au lieu de la sélection professionnelle dans un volume maximal de 40% sur la totalité des recrutements du plan de requalification.

Les TSEEAC ne souhaitant pas devenir ICNA ou ne présentant pas les compétences nécessaires à l'exercice de contrôle sur des terrains « ICNA TWR » resteront dans leur corps d'origine ; ils ne pourront plus exercer le contrôle d'aérodrome sur un terrain « ICNA TWR » à compter du 1er janvier 2035.

3 SPS seront organisés : une en 2025, une en 2027 et une en 2030. Chaque SPS permettra d'établir une liste principale et une liste complémentaire ; le nombre d'agents sur chaque liste sera soumis au GT effectifs, en fonction des besoins prévisibles ; chaque liste est valable jusqu'à l'établissement de la liste suivante ou jusqu'en 2034 pour la troisième liste.

En fonction des besoins, à l'issue de la SPS, l'administration déclenche la liste principale et la liste complémentaire, en proposant au TSEEAC le mieux classé les affectations répondant à aux besoins définis en GT effectifs ; l'agent peut dans ce cas accepter le bénéfice du plan de requalification et est affecté directement, sans passage à l'ENAC, en tant qu'ICNA stagiaire sur son nouvel organisme, ou dans son organisme actuel pour les agents acceptant le bénéfice du plan de requalification qui sont déjà sur un terrain « ICNA TWR » ; en cas de refus, il est rayé de la liste. La titularisation en tant qu'ICNA intervient au moment de l'obtention de la mention d'unité.

b. Conditions d'emploi

D'une manière générale, l'administration établira des « carrières type ICNA » des agents TSEEAC qui souhaitent bénéficier du plan de requalification, en fonction de l'âge de requalification, ce qui permettra aux TSEEAC concernés de mesurer l'impact de ce choix sur leur rémunération.

Pour ce qui concerne la situation indemnitaire au regard du RIST : un TSEEAC devenant ICNA bénéficie de l'ensemble des primes du RIST associées au groupe du terrain dans lequel il est affecté.

Pour ce qui concerne les conditions de classement dans le corps des ICNA :

- Un TSEEAC devenant ICNA intègre la classe normale, à l'indice égal ou immédiatement supérieur à celui qu'il a dans son corps d'origine, conformément à la grille du premier grade des ICNA ;
- En outre :
 - La grille du premier grade des ICNA sera modifiée afin de se rapprocher de la grille du A type, indiquée ci-après ;
 - Les règles de conservation d'ancienneté sont les mêmes que celles de l'accès au corps des ICNA par liste d'aptitude ;
 - Les conditions d'accès au grade de divisionnaire sont redéfinies ; le titre PC d'aérodrome sera créé.

NOUVEAU GRADE CLASSE NORMALE	Echelon	Indice Brut	Durée
	11	821	
	10	778	4 ans
	9	732	3 ans
	8	693	3 ans
	7	653	3 ans
	6	618	3 ans
	5	572	3 ans
	4	535	3 ans
	3	500	2 ans
	2	469	2 ans
	1	444	2 ans

Pour ce qui concerne la question de la retraite, les agents TSEEAC devenant ICNA cotisent à l'ATC.

Le Gouvernement travaillera à ce que soit examinée une disposition législative permettant aux TSEEAC titularisés dans le corps des ICNA dans le cadre de la mise en œuvre du corps unique, pour la période où ils ont exercé des fonctions de contrôle de la circulation aérienne :

- le bénéfice de la reconnaissance de la catégorie active pour les services accomplis en tant que TSEEAC, en application de l'article L24 du Code des Pensions Civiles et Militaires de Retraite ;
- le bénéfice de l'ATC, en application de l'article 6.1 de la loi n°89-1007 relative au corps ICNA

En phase de transition, la promotion interne entre le corps des TSEEAC et le corps des ICNA sont inchangées (EP/SP, concours interne, stages transition, etc.) hormis le temps d'amortissement pour passer la sélection professionnelle qui sera ramené de 4 ans à 3 ans pour les TSEEAC contrôleurs d'aérodromes et de 5 ans à 4 ans pour les TSEEAC de la vigie trafic.

Enfin, un ICNA exerçant du contrôle d'aérodrome et mutant vers un organisme d'approche ou en route devra obtenir, s'il ne l'a pas, le multi-rating ; en revanche, ce ne sera pas nécessaire pour un ICNA exerçant une mobilité de contrôle d'aérodrome à contrôle d'aérodrome.

2- La nouvelle formation initiale des TSEEAC

Le travail sur la définition de la nouvelle formation des TSEEAC sera réalisé sur la durée du protocole avec les organisations syndicales signataires du protocole.

La mise en œuvre est prévue après le protocole (avec l'objectif que la dernière promotion formée selon les conditions actuelles sera issue du recrutement 2026).

L'entrée dans le corps des TSEEAC restera conditionnée par le suivi de la formation qui confère le grade licence et l'obtention du diplôme en gestion de la sécurité et exploitation aéronautique. Ces deux principes fondamentaux ne sont pas remis en question.

La formation conservera, même s'ils seront sensiblement réduits par rapport à la situation actuelle, des domaines circulation aérienne et navigation aérienne afin de couvrir les métiers liés à l'information de vol, à l'information aéronautique, au service d'alerte, à la conception de procédures, à la qualité de service/sécurité, à la surveillance de prestataire de services de la navigation aérienne, etc.

3- Les nouvelles modalités de la gestion des carrières des TSEEAC

Le travail sur les modalités de la gestion des carrières des TSEEAC, prenant en compte le corps unique, sera réalisé sur la durée du protocole avec les organisations syndicales signataires du protocole.

Ces travaux incluront les modifications nécessaires des passerelles existantes entre le corps des TSEEAC :

- et le corps des ICNA ;
- et d'autres corps de catégorie A.

Pour les lauréats de l'examen professionnel, les modalités de formation pourront être étudiées plus finement dans le GT protocolaire dédié pour mieux s'adapter aux compétences nécessaires au poste d'affectation. La formation dite « pro » destinée aux ICNA recrutés via EP/SP pourra être adaptée pour pouvoir accueillir, dans le cadre d'une mobilité, les TSEEAC devenus ICNA via le plan de requalification et les RUE, n'étant pas multirating.

Pour ce qui concerne le concours interne, la formation sera maintenue en l'état.

Les travaux devront également permettre de travailler sur la visibilité et l'attractivité du concours externe de TSEEAC.

Annexe au protocole : modalités de mise en œuvre du corps unique des contrôleurs aériens

La mesure, prévue au protocole 2023-2027, consiste en la mise en œuvre à l'horizon 2030 d'un corps unique de contrôleurs aériens, par le biais d'une intégration progressive des TSEEAC contrôleurs dans le corps des ICNA. Les TSEEAC contrôleurs représentent aujourd'hui environ 300 agents sur les 1700 agents que compte le corps des TSEEAC et les 4000 que compte le corps des ICNA, qui regroupera à l'issue de la démarche l'ensemble des contrôleurs aériens au plus tard le 1^{er} janvier 2035.

Un plan de requalification de TSEEAC vers le corps des ICNA sera ainsi mis en œuvre. La présente note précise dans sa partie 1 le cadre et le périmètre de ce plan de requalification.

Par ailleurs, sur la durée du protocole, les travaux suivants seront menés par la DGAC et l'ENAC dans un GT protocolaire, auquel les organisations syndicales signataires du protocole seront associées portant sur :

- la définition sur la durée du protocole et la mise en œuvre après le protocole d'une nouvelle formation initiale des TSEEAC pour prendre en compte cette évolution ; ces travaux sont précisés dans la partie 2 de la présente note ;
- la définition sur la durée du protocole et la mise en œuvre au plus vite des nouvelles modalités de la gestion des carrières des TSEEAC, prenant en compte ces évolutions ; cela devra inclure la question des passerelles entre le corps des TSEEAC à l'issue du plan de requalification et le corps des ICNA et entre le corps des TSEEAC et d'autres corps de catégorie A ; ces travaux sont précisés dans la partie 3 de la présente note.

Les TSEEAC du corps de l'Etat pour l'administration de la Polynésie française (CEAPF) ne sont pas concernés par le plan de requalification.

1- Le plan de requalification

a. Agents concernés et modalités

Les terrains sur lesquels la DGAC envisage de conserver les services de contrôle aérien en assurant uniquement le contrôle d'aérodrome, dont les approches déclassées à compter du 1^{er} janvier 2024, sont nommés terrains « ICNA TWR ».

Le plan de requalification des TSEEAC dans le corps des ICNA est établi selon le planning et les modalités décrites ci-après, cohérentes avec les restructurations prévues par la DGAC, en particulier la fermeture de services ATC sur des terrains dont le trafic ne nécessite plus ce type de service.

Les terrains sur lesquels la DGAC envisage de fermer les services de contrôle aérien sont répartis en plusieurs groupes, avec le calendrier suivant :