



ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES CT DSAC

#fort l'Unsa!



Dessignons le ciel de demain

4 syndicats professionnels, unis au service des personnels

#solidaire l'Unsa!
#efficace l'Unsa!
#revendicatif l'Unsa!
#de propositions avec l'Unsa!
#utile l'Unsa!

L'UNION fait la force



Les 2, 3, 4 décembre,
je vote UNSA



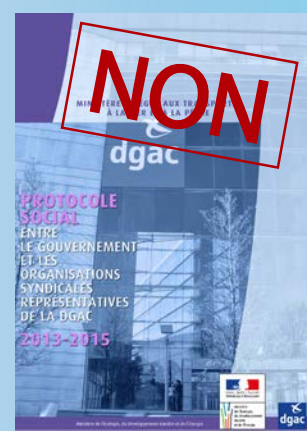
COMITÉ TECHNIQUE DE PROXIMITÉ DE LA DIRECTION DE LA SÉCURITÉ DE L'AVIATION CIVILE



Réapprendre à dire NON à l'inacceptable

Proposer toujours, s'opposer si nécessaire. L'UNSA a su dire NON :

- Aux baisses programmées des effectifs de tous les corps de la DGAC, alors même que nous assurons indéniablement des missions de sécurité, une priorité du gouvernement.
- Aux attaques sans précédent des conditions de travail des agents, sur lesquelles l'administration compte rogner pour compenser ses erreurs de management et imposer ses augmentations de charge de travail et ses vacances supplémentaires.
- Aux fermetures de services à grande échelle, sans la moindre préparation, sans une redéfinition claire des missions et sans compensation suffisante pour les personnels ainsi sacrifiés et obligés de déménager, voire de changer de métier.
- À une reconnaissance bien insuffisante au regard de la restructuration que vit la DGAC.



D'autres choix sont possibles et l'UNSA a une autre ambition pour la DGAC et ses personnels

L'UNSA c'est :



- Un syndicat apolitique, libre de ses agissements.
- Un syndicat où vous êtes défendus par des agents de votre corps, concernés au plus près de vos préoccupations et mieux à même de cerner vos problématiques spécifiques.
- Un syndicat inter-catégoriel qui défend les métiers et les agents qui les exercent, sans opposer les catégories de personnels les unes aux autres et sans démagogie.

Nos points clés pour la DGAC et ses personnels

Une DGAC unie dans la fonction publique d'État

Des effectifs adaptés aux missions de la DGAC

Reconnaissance statutaire et indemnitaire des personnels, dans une DGAC en mutation



Un financement pérenne des activités de la DGAC

Une prise en compte réelle des cas de souffrance au travail

La défense des conditions de travail des agents

Des conditions de départ à la retraite améliorées

Défendre et renforcer les atouts de l'Autorité Nationale de Surveillance

Donner à la DSAC les moyens financiers et humains d'assurer les missions qui lui sont dévolues et de tenir le rôle qui est le sien

L'UNSA, à l'origine de la création de la licence de surveillance, continuera d'œuvrer pour sa reconnaissance au niveau européen. L'UNSA a également obtenu que le domaine environnement et développement durable y soit prochainement inclus.

L'UNSA exigera pour la DSAC que les points suivants ne souffrent d'aucune compromission :

- **les recrutements** pour mener à bien notre mission de sécurité
- **les investissements** pour disposer des outils performants indispensables
- **les budgets de fonctionnement** pour assurer une formation initiale et continue de qualité, permettre des déplacements professionnels, y compris au sein d'équipes internationales, dans de bonnes conditions



L'UNSA a prouvé son efficacité :



- Transformation en SCN,
- Mise en œuvre de la qualité,
- Mise en place de la licence de surveillance,
- Création d'un pôle formation,
- Accroissement de la présence au niveau européen



et, bientôt, plan de formation et plan stratégique pluriannuels,

renforcement de la formation à l'anglais, renforcement du rôle de la DSAC en France et à l'international, meilleure reconnaissance des fonctions des agents techniques et administratifs exerçant à la DSAC....

Les candidats de la liste UNSA au Comité Technique de la DSAC

CT DSAC	NOM	CORPS	SERVICE
1	BELLIARD Alain	TSEEAC	DSAC-NE
2	AIDONIDIS Claudine	IEEAC	DSAC-O
3	CHOUT Frantz	ATTAAC	DSAC-EC
4	REVEREND Delphine	ASAAC	DSAC-EC
5	GRONDIN Cédric	TSEEAC	DSAC-S
6	BRUNET Geneviève	TSEEAC	DSAC-CE
7	GARNIER Bruno	TSEEAC	DSAC-SO
8	LAGUEYTE Anne	TSEEAC	DSAC-SO
9	KERHASCOUET Alain	IESSA	DSAC-O
10	BOULON Chantal	ADAAC	DSAC-CE
11	SALTON Marc	ATTAAC	DSAC-EC
12	CHESSERON Christelle	ADAAC	DSAC-EC
13	DELHAYE Vincent	TSEEAC	DSAC-O
14	LE BRETON Jannie	TSEEAC	DSAC-OI
15	LE VERRIER Thierry	TSEEAC	DSAC-SE
16	GOYAT Jean-Michel	ATTAAC	DSAC-EC
17	FAVIER Jonathan	TSEEAC	DSAC-EC
18	COSSET Martial	TSEEAC	DSAC-AG
19	RENIER Guilhem	TSEEAC	DSAC-SE
20	ROY Paulin	TSEEAC	DSAC-N

Les valeurs de l'UNSA, le syndicalisme autrement

Avant tout et à tout moment, le syndicalisme de l'UNSA est proche de vous. Loin des tractations politiques qu'opèrent les centrales syndicales, qui nuisent à l'indépendance des syndicats et parfois aux intérêts des agents, le syndicalisme de l'UNSA ne s'occupe que de vos préoccupations et de vos aspirations.

Défendre avec sincérité, honnêteté et conviction des professions qui méritent d'être entendues et surtout respectées, voilà comment vos représentants UNSA entendent porter vos messages, avec la force que vous leur donnerez grâce à vos bulletins de vote. Ce sont ces valeurs qui font que l'UNSA est pragmatique, réformiste mais ne fait preuve d'aucune complaisance.

réformiste
efficace
libre
et construire ensemble !
utile
solidaire
autonome

Ces dernières années, les erreurs dans les choix opérés par ceux qui étaient en responsabilité conduisent la DGAC et ses personnels dans l'impasse.

Seule une union forte de syndicats représentatifs dans leurs corps de métiers est à même de construire une position cohérente et de la défendre.

Le retour de l'humain, au cœur



Parce que les réorganisations contraintes, de services ou de rythmes de travail, instaurent un niveau de mal-être, voire de souffrance au travail, qui n'est pas acceptable, l'UNSA fait de la défense des conditions de travail des agents sa priorité.

Constatant le déséquilibre entre les ressources humaines disponibles et les missions dévolues à la DGAC, instauré par des recrutements insuffisants depuis trop d'années, l'UNSA œuvrera à rétablir des plans de recrutements pour les années à venir en adéquation avec les besoins nécessaires pour assurer nos tâches.

Afin de réduire l'incertitude planant sur l'avenir de la structure de la DGAC, source d'inquiétude pour les personnels, l'UNSA continuera de défendre, dans les instances nationales comme sur la scène européenne, la structure actuelle de la DGAC, unie dans la fonction publique d'État, seule à même aujourd'hui de garantir un niveau suffisant de protection pour les statuts des personnels.

Un nouvel élan pour la DGAC et ses personnels

Régénération des statuts, retraites, avancement, Europe et licences, qualité de vie au travail, ces thèmes concernent tous les agents de la DGAC. Pourtant le dialogue social actuel, en panne, ne permet pas d'avancer sur ces sujets. L'UNSA privilégie la négociation mais sans complaisance ni compromission. L'UNSA souhaite donner un nouvel élan et porter le dialogue social à la DGAC.



Avec votre vote, vous pouvez faire de l'UNSA le premier syndicat de la DGAC et choisir une autre voie pour le dialogue social.

Les 2, 3, 4 décembre,
je vote UNSA

