

Un été « en pente douce » ...

Après cette longue période difficile liée à la crise sanitaire, tout le monde avait besoin d'une pause, mais pendant les vacances estivales, le « rouleau compresseur » des réformes a poursuivi son chemin. S'il est trop tôt pour savoir ce que donneront les GT en cours (GT DAT, GT licence ANSO, GT IAO, etc.), voici les mesures essentielles prises durant l'été.

Sauvetage in-extremis de la CAP TSEEAC

L'UNSA UTCAC reste très attachée à l'atypisme du corps et à la prise en compte de ses spécificités, et avait fait le lobbying nécessaire pour obtenir que les TSEEAC conservent leur propre CAP au sein de DGAC, plutôt que d'être noyés dans une « CAP fourre-tout » mêlant tous les personnels de catégorie B du Ministère.

Lors du CT Ministériel du vendredi 9 juillet 2021, parmi l'ensemble des textes, était donc présenté l'arrêté créant la CAP TSEEAC, hors champ de la CAP catégorie B.

Comment les syndicats qui se sont abstenus ou se sont opposés au maintien de **NOTRE CAP TSEEAC** expliqueront-ils qu'ils défendent les intérêts des TSEEAC ?!

Lors du vote qui a eu lieu sur ce texte :
L'UNSA Développement durable a, **seule**, voté **POUR**.
 La **CGT** et **FO** ont voté **CONTRE**, et
 La **CFDT** s'est **ABSTENUE**.

Heureusement, grâce à l'UNSA, les TSEEAC ne disparaîtront pas dans une « CAP fourre-tout » où leurs spécificités auraient été ignorées. La CAP TSEEAC est sauvée, et reste à la DGAC !

Nota : Ces mêmes syndicats ont exprimé une position identique sur les CAP ICNA (maintenue grâce au seul vote de l'UNSA) – le SNCTA ne siège pas au CT Ministériel – et la conservation des CAP IESEA et IEEAC séparées (grâce à l'UNSA) plutôt que fusionnées en vue d'être transférées dans le tronc commun Equipement.

Annulation de la promotion TSEEAC – GSEA21A

Sous prétexte que « le contexte de crise sanitaire et de crise du transport aérien a entraîné un phénomène de report des départs en retraite et une augmentation des réintégrations d'agents partis en disponibilité par rapport aux estimations de début 2020 », SDRH a proposé la suppression de la promotion dont la rentrée était prévue le 2 octobre 2021, ce que SDSRH (ex SG/SDP) s'est empressé d'entériner. La promotion a été fusionnée avec la promotion GSEA21B d'avril 2022.

L'UNSA UTCAC est très attachée à une répartition en 2 promotions annuelles GSEA (promotions A et B) afin d'étaler les arrivées dans les services et a demandé à la DGAC de surseoir à cette mesure et de lui faire parvenir les éléments chiffrés (nombre de retraites et de réintégrations) qui motivaient cette décision unilatérale non négociée. L'UNSA UTCAC attend toujours la réponse ainsi que les éléments chiffrés et objectifs ...

Détérioration des taux promus/promouvables

Si la situation en 2021 a pu être maintenue (mais nous demandons qu'elle soit améliorée), le grand coup de frein sur les avancements est programmé pour 2022 :

		2020	2021	2022
TSEEAC	P	40	40	26
	E	9	9	9
IEEAC	P	16	16	11

Les arguments en faveur des TSEEAC ne manquent pourtant pas :

- Fort taux de recouvrement de postes avec des corps de catégorie A,
- Obligation de réussite à des examens de qualifications statutaires,
- Détention de licences dans différents domaines professionnels, etc.

Alors que le trafic reprend ⁽¹⁾, la situation des personnels se dégrade petit à petit, lentement mais sûrement.

Si la pente est « douce », la tendance est mauvaise et ceci est d'autant plus dangereux que le dialogue social semble devenue une notion inconnue à la DGAC et que, sous prétexte de crise sanitaire, les décisions politiques défavorables aux personnels s'enchaînent.

ATTENTION à la REACTION !!!

(1) 75% de 2019 cet été contre 45% l'an dernier – 65% des Pax 2019 en juillet et 71% en août