

Informations diverses

Cette fin d'année 2021 a été riche en réunions, en Groupes de Travail et en Comités Techniques, mais il ne se passera probablement plus grand-chose avant l'année prochaine. Voici les dernières informations 2021.

GS licences (surveillance, ATREEA, RQS) – 25 novembre 2021

L'UNSA UTCAC a constaté avec plaisir une relance de l'activité de DSAC/GR/FOR et apprécie que certaines instances, dont il réclamait qu'elles soient réanimées, reprennent enfin vie.

C'est notamment le cas du GS Licences qui, pour l'occasion, est élargi au-delà de la licence de surveillance et englobe désormais les licences ATREEA et RQS.

Cela tombe bien puisqu'il doit se réunir avant chaque CT/DSAC ... ce qui n'était pas arrivé depuis bien longtemps.

Actualisation/mise à jour

Il a été annoncé que :

- Les deux procédures actuellement en vigueur :
 - o Gérer la Licence de surveillance – version 5 du 30/11/2017
 - o Gestion des Licences ATREEA et RQS – version du 10/09/2021

seront revues pour prendre en compte le Pilotage de la Formation Métier par le Pôle DSAC/GR/FOR avec un renforcement du rôle du RQP local

- La charte de déontologie en place va être adaptée aux nouvelles licences et intégrer le plan stratégique DSAC 2025.
- Des évolutions sont en cours pour prendre en compte notamment les habilitations DSAC du Domaine NO – spécialités AGD et TAS.
- DSAC/GR/FOR doit entrer dans OLAF le référentiel des qualifications ERS et MEAS ainsi que le parcours de formation associé.

Bilan/statistiques

Le bilan réalisé concernant les Référents/RMA (niveau 3 de la licence de surveillance) a révélé que, sur 145 postes prévus dans l'effectif cible, seuls 109 postes sont actuellement pourvus ainsi répartis :

Domaine	Pourvu/cible	Dont Référents	Dont RMA
PN	20/21	13/12	7/9
AER	22/26	8/8	14/18
NA	10/21	4/7	6/14
OPS	29/40	4/15	25/25
ARF	13/17	13/17	0/0
SUR-SSI	11/14	0/1	11/13
ENV	4/6	4/6	0/0
TOTAL	109/145	46/66	63/79

Un travail va donc être réalisé pour mieux « coller » aux effectifs-cibles.

L'UNSA UTCAC a rappelé encore une fois sa demande de mise en place d'un système indemnitaire pour les personnels détenteurs de Licences ATREEA et RQS équivalent à celui qui est lié à la licence de surveillance.

Réunion de conciliation BNIA/BNI – 3 décembre 2021 matin

L'UNSA UTCAC avait déposé un préavis de grève du 6 au 8 décembre 2021 pour soutenir les revendications des personnels du BNIA et du BNI.

La réunion de conciliation a donné les résultats suivants :

Une modulation immédiate d'un montant au moins égal à 100€ nets pour l'ensemble des agents BNIA/BNI, incluant les encadrants (division, subdivisions).	<input type="checkbox"/>	Modulation prévue : 70€ bruts
Le futur reclassement de la part fonction des agents aux taux 8, 9 et 10.	<input checked="" type="checkbox"/>	N'incluant pas les encadrants
L'attribution du taux 2 de PQH aux agents bi qualifiés.	<input checked="" type="checkbox"/>	Reclassement prévu : 7, 8 et 9
L'organisation des tours de service en équipe.	<input checked="" type="checkbox"/>	PQH2 aux agents biquifiés
Le lancement effectif d'une réflexion au niveau DGAC sur les restrictions du droit de grève des TSEEAC incluant les aspects indemnitaires et statutaires.	<input type="checkbox"/>	Pas de réponse claire
L'accès au RTAC pour les agents bi qualifiés depuis 36 mois ou plus.	<input type="checkbox"/>	Vague engagement ... trop vague
Et création de 30 postes budgétaires de RTAC	<input checked="" type="checkbox"/>	OK
Le traitement de la licence ANSO (prime éventuelle) traitée distinctement du régime indemnitaire Information Aéronautique Opérationnel (IAO).	<input checked="" type="checkbox"/>	Pas de RTAC supplémentaires
	<input checked="" type="checkbox"/>	Si une prime est associée à la licence ANSO, elle se cumulera avec les avancées indemnitaires obtenues.

Cette grève a été suivie à 100% par les personnels, mais force est de constater que la DSNA campe sur ses positions.

N°2021-014 ■ Lundi 20 décembre 2021

Il semble que la DSNA pense pouvoir mener à bien cette réforme ambitieuse à coût nul (voire avec des bénéfices au vu du nombre d'effectifs économisés sur la réforme globale avec la fermeture du Bourget, la reprise de la chaîne NOTAM dans son intégralité puis la fermeture d'Ajaccio) en méprisant les personnels concernés.

L'encadrement de proximité, soumis à de fortes contraintes et pressions pour préparer et organiser cette réforme seraient même exclus de la mesure d'accompagnement de la transition, à savoir la modulation de prime (aujourd'hui fixée à 70€).

Peut-être parce qu'ils sont TSEEAC ?!!

L'UNSA UTCAC défendra les TSEEAC, et l'administration devra réellement négocier si elle veut faire aboutir sa réforme. Négocier suppose de ne pas tout refuser systématiquement !!

Attention,

Sur ce sujet, comme sur de nombreux autres :



Certains agissent ...



D'autres communiquent et récupèrent les actions des autres !!

GT Licence ANSO – 8 décembre 2021

Cette 5^{ème} réunion du GT Licence ANSO s'est encore enlisée dans le sujet spécifique de la Vigie Trafic de Roissy CDG, la décision n'ayant toujours pas été prise par l'administration de créer une licence spécifique à côté de la licence ANSO.

Pourtant, depuis le lancement du GT licence ANSO, l'UNSA UTCAC demande de dissocier le cas des TSEEAC de la Vigie Trafic de Roissy CDG pour lesquels les exigences sont différentes des autres métiers étudiés.

Rien n'a avancé sur l'ensemble des métiers Navigation Aérienne.

L'UNSA UTCAC continue de demander :

- La création d'une licence AMS indépendante de la licence ANSO (Réglt européen, échéancier) ;
- La grand-périsation des agents en place ;
- Que cette licence soit délivrée à l'encadrement immédiat (subdivision) afin de l'intégrer dans le processus de formation/qualification.

Par ailleurs, l'UNSA UTCAC souhaite une accélération des travaux du GT Licence ANSO, afin que cette licence puisse être mise en œuvre avant l'été.

GT BTIV – 10 décembre 2021

Après avoir fermé les CIV, la DSNA prévoit de regrouper le service d'alerte sur deux BTIV (Athis et Aix).

A la demande insistante de l'UNSA UTCAC, un GT a été créé (animé par P.Outrey), pour étudier les tâches utiles dans les CRNA qui pourraient être confiés aux TSEEAC afin de leur proposer une évolution digne au moment où les services d'alerte doivent être regroupés (puisque la DO s'obstine à vouloir fermer 3 services d'alerte (Brest, Bordeaux et Reims) contre l'avis unanime des OS).

L'UNSA UTCAC avait demandé et obtenu que soit étudiés les aspects « support chef de salle » et que soient prévus des postes de débouchés avec accès au RTAC et au CTAC qui traduiraient la possibilité de déroulement de carrière en CRNA pour des TSEEAC.

L'UNSA UTCAC est scandalisé par la teneur des débats qui ont eu lieu lors de la 1^{ère} réunion de ce GT, tant par l'administration que par les représentants syndicaux qui ont, semble-t-il, déjà vendu ou cédé les agents BTIV à la DSNA. L'UNSA UTCAC exige un recadrage immédiat de ce GT !!

CT DSAC – 14 décembre 2021

Ce CT/DSAC a permis de faire quelques points d'information (conséquences possibles de la mise en place des SIR, cybersécurité, nouvelle licence de surveillance du domaine aéroport, Plan stratégique DSAC 2025, Europe, baromètre social).

La préoccupation première de l'UNSA UTCAC est celle des ressources, tant financières que RH. Il semble, en effet, que le Secrétariat Général continue d'estimer que la DSAC est en sureffectif, ce contre quoi l'ensemble des syndicats représentatifs se sont élevés.

Joyeuses Fêtes