



Proposer toujours, s'opposer si nécessaire

Mais, surtout : réapprendre à dire NON à l'inacceptable !

Contrairement à ce que prétendent certains concernant le protocole 2013, d'autres choix étaient possibles, et rien n'était inéluctable. Sinon, à quoi servent les syndicats ?

- Ceux-là mêmes qui affirment que ces fermetures étaient inévitables se vantent, par ailleurs, d'avoir infléchi la position de l'administration et du gouvernement sur d'autres dossiers.
- Si l'orientation générale était bien fixée par le Gouvernement, les mesures mises en œuvre, et notamment les fermetures massives de services en revanche ont été mises au point dans le protocole par la DGAC, et acceptées par les signataires.

L'UNSA a su dire NON :

- Aux baisses programmées des effectifs de tous les corps de la DGAC, alors même que nous assurons indéniablement des missions de sécurité, une priorité du gouvernement.
- Aux attaques sans précédent des conditions de travail des agents, sur lesquelles l'administration compte rogner pour compenser ses erreurs de management et imposer ses augmentations de charge de travail et ses vacances supplémentaires.
- Aux fermetures massives de services sans la moindre préparation, sans étude d'impact, sans redéfinition claire des missions et sans compensation suffisante pour les personnels ainsi sacrifiés et obligés de déménager ou de changer de métier.

L'UNSA a une autre ambition pour la DGAC et ses personnels :

- Défendre et renforcer les atouts d'une DGAC unie, qui retrouve sa place et qui joue un rôle central en Europe.
- Redonner à la DGAC les moyens humains, techniques et financiers d'assurer dans des conditions acceptables les missions qui lui sont dévolues : recrutements, investissements et budgets de fonctionnement.
- Régénérer les statuts des agents pour prendre en compte leurs nouvelles missions et leurs contraintes, reconnaître leurs nouvelles responsabilités et leur permettre d'assurer le niveau de sécurité que sont en droit d'attendre les passagers et les populations survolées.
- Créer de véritables parcours de carrière et mieux prendre en compte l'« humain » qui doit rester la préoccupation première.

Pour l'UNSA, la DGAC est unie, dans la fonction publique d'Etat, et s'appuie sur trois piliers :

- Le Régalien
- Le Prestataire de Services Navigation Aérienne
- L'Autorité Nationale de Surveillance

utile l'Unsa!

Vous êtes déçus ? Vous êtes désabusés ? Ne restez pas sans voix ! VOTEZ !

Mieux, VOTEZ UNSA pour :

- Signifier clairement votre refus de l'orientation prise avec le protocole DGAC 2013,
- Stopper le processus de fermetures de services « à l'aveugle », sans préparation ni compensation,
- Changer le mode de fonctionnement du dialogue social et de la DGAC



Vous souhaitez être réellement DÉFENDUS par un syndicat qui sait dire non, votez UNSA aux prochaines élections !!